
INTEGRIDAD Y RESPONSABILIDAD DEL LÍDER

NOTA TÉCNICA

El liderazgo es la capacidad de **influir** y **guiar** a un grupo de personas hacia un **objetivo común**. Un buen líder no solo se enfoca en lograr resultados, sino que también se preocupa por el **bienestar** de sus colaboradores y por crear un **ambiente positivo** de trabajo.

Los valores del líder son fundamentales para el éxito del liderazgo. Los **valores** son los principios que **guían las decisiones y acciones del líder**. Un líder con **valores positivos** crea un ambiente de confianza, respeto y colaboración. Los seguidores se sienten motivados a dar lo mejor de sí mismos cuando saben que su líder es honesto, íntegro y se preocupa por ellos. Un líder con valores sólidos crea un equipo más fuerte y cohesionado.

Por otro lado, un líder con **valores negativos** puede generar un ambiente de desconfianza, miedo y desmotivación. Los seguidores no se sentirán seguros ni respetados, y no estarán dispuestos a seguir a un líder que no actúa con ética o moral.

La integridad es un valor fundamental para cualquier persona, pero es especialmente importante para los líderes. La integridad es la cualidad de ser honesto, responsable y tener principios éticos sólidos. Se trata de actuar de manera coherente con los valores que uno mismo profesa, incluso cuando nadie está mirando. Una persona íntegra es aquella que se guía por la justicia, la verdad y el bien común.

Un líder íntegro y responsable se debería contar con una serie de valores fundamentales que guíen sus acciones y decisiones. Entre los más importantes podemos destacar:

- Honestidad:** Ser honesto significa ser veraz y sincero en todo momento. Un líder honesto no engaña ni manipula a sus seguidores, y siempre dice la verdad, incluso cuando es difícil.
- Transparencia:** Ser transparente significa ser abierto y claro sobre las decisiones y acciones que se toman. Un líder transparente no tiene nada que ocultar y está dispuesto a compartir información con sus seguidores.
- Cumplimiento de las promesas:** Un líder responsable cumple con sus promesas y compromisos. Esto genera confianza en sus seguidores y demuestra que el líder es confiable.
- Responsabilidad:** Es la capacidad de responder por nuestros actos y decisiones. Es la obligación de asumir las consecuencias de lo que hacemos, tanto positivas como negativas.

Otros valores fundamentales del líder son:

- Justicia:** Un líder justo trata a todos sus seguidores de manera equitativa y justa.
- Equidad:** Un líder equitativo toma decisiones que benefician a todos, no solo a unos pocos.
- Respeto:** Un líder respetuoso trata a sus seguidores con dignidad y consideración.
- Compasión:** Un líder compasivo se preocupa por el bienestar de sus seguidores y está dispuesto a ayudarlos cuando lo necesitan.
- Humildad:** Un líder humilde reconoce que no tiene todas las respuestas y está abierto a escuchar las ideas de los demás.
- Coraje:** Un líder valiente toma decisiones difíciles y defiende lo que es correcto, incluso cuando es impopular.

¿Cómo ser una persona más íntegra?

- Ser consciente de tus valores:** Reflexiona sobre los valores que son importantes para ti y asegúrate de que tus acciones sean coherentes con ellos.
- Ser honesto y sincero:** Di siempre la verdad, incluso cuando sea difícil.
- Ser responsable:** Asume las consecuencias de tus decisiones y acciones.
- Ser cumplidor:** Cumple con tus promesas y obligaciones.
- Ser justo:** Trata a todos de manera equitativa y justa.
- Ser respetuoso:** Valora la dignidad y la individualidad de cada persona.
- Ser compasivo:** Preocúpate por el bienestar de los demás.
- Ser humilde:** Reconoce que no tienes todas las respuestas y estar abierto a aprender de los demás.
- Ser valiente:** Toma decisiones difíciles y defiende lo que es correcto, incluso cuando es impopular.

La integridad es un valor que se cultiva con el tiempo y el esfuerzo. Si trabajas por ser una persona más íntegra, podrás mejorar tu vida personal y profesional, y contribuir a crear un mundo mejor.

Referencia

- Kouzes, J. M., y Posner, B. Z. (2018). El desafío del liderazgo (6ª edición). Barcelona: Reverté.